



CODE OF
CONDUCT
VERHALTENSKODEX



Wir sind ein traditionelles Familienunternehmen und legen großen Wert auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit, die auf Respekt, Integrität und Verantwortung basiert. Als Mitarbeitender der LANGGROUP sind Sie ein wichtiges Mitglied unseres Teams.

Dieser Verhaltenskodex soll Ihnen helfen, die Werte unseres Unternehmens zu verstehen und zu respektieren, während Sie Ihren Beitrag zur Erreichung unserer Ziele leisten.

UNSERE MEILENSTEINE DER ZUSAMMENARBEIT



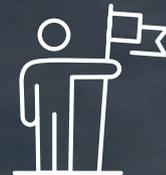
RESPEKT

Wir respektieren die Vielfalt und die Meinungen jedes Einzelnen im Team. Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art werden nicht toleriert.



INTEGRITÄT

Wir handeln stets ehrlich, transparent und ethisch in allen Geschäftsbeziehungen und Interaktionen.



VERANTWORTUNG

Jeder Mitarbeitende übernimmt Verantwortung für seine Handlungen und trägt dazu bei, eine positive und unterstützende Arbeitsumgebung zu schaffen.

WAS MITARBEITENDE VON UNS ERWARTEN KÖNNEN

01 Eine faire Behandlung ohne Diskriminierung oder Belästigung.

02 Unterstützung bei der persönlichen und beruflichen Entwicklung durch Schulungen und Feedback.

03 Klare Kommunikation über Unternehmensziele, Erwartungen und Veränderungen.

04 Eine sichere Arbeitsumgebung, die den geltenden Gesetzen und Vorschriften entspricht.

01 Ehrlichkeit, Integrität und Respekt im Umgang mit Kollegen, Führungskräften, Unternehmensführung, Kunden und allen anderen Stakeholdern.

02 Engagement für die Qualität und den Erfolg unserer Produkte und Dienstleistungen.

03 Einhaltung der Unternehmensrichtlinien sowie der geltenden Gesetze und Vorschriften.

04 Meldung von Bedenken oder Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex.

WAS WIR VON UNSEREN MITARBEITENDEN ERWARTEN

DIE EINHALTUNG VON MENSCHENRECHTEN LIEGT AUCH IN UNSERER VERANTWORTUNG

Wir tragen die Verantwortung für die Rechte aller Menschen und legen besonderen Wert auf das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden. Die Arbeitsbeziehungen mit unseren Mitarbeitenden beruhen stets auf Freiwilligkeit.

Unsere gemeinsamen Ziele können nur erreicht werden, wenn unsere Mitarbeitenden Beruf und Familie in Einklang bringen können. Aus diesem Grund beachten wir streng die geltenden Arbeitszeitgesetze, um eine ausgewogene Work-Life-Balance sicherzustellen. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht stets den maximal zulässigen Stunden gemäß den nationalen Vorschriften und die Vergütung für geleistete Arbeit liegt mindestens auf dem gesetzlichen Mindestlohniveau. Jegliche illegale oder unzulässige Abzüge sind untersagt.

Als Mitglied der Gesellschaft und als global agierendes Unternehmen nimmt die LANGGROUP ihre Verantwortung für die Wahrung der Menschenrechte äußerst ernst. Daher verurteilen wir entschieden Kinderarbeit sowie jede Form von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel.

Wir verpflichten uns dazu, die geltenden Menschenrechtsrichtlinien in den Märkten, in denen wir tätig sind, strikt einzuhalten. Sollten Abweichungen festgestellt werden, ist es jedem Mitarbeiter erlaubt und sogar erwünscht, diese umgehend der Geschäftsführung zu melden. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Partnern, dass sie denselben hohen Standards gerecht werden. Unser Streben nach ständiger Verbesserung ist ein zentrales Prinzip, dem wir kontinuierlich gerecht werden möchten.



WIR LEBEN VIELFALT – ZUSAMMEN ERREICHEN WIR MEHR!

Die LANGGROUP repräsentiert eine vielfältige Gemeinschaft mit einer breiten Palette von Lebensanschauungen sowie unterschiedlichen kulturellen und persönlichen Hintergründen. Wir ermutigen zu offenen Diskussionen und schätzen die Vielfalt unserer Teammitglieder. Ein wesentlicher Bestandteil davon ist unsere strikte Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung, unabhängig von den Gründen. Wir betrachten unsere Diversität als einen



wichtigen Faktor für unseren Erfolg. In der LANGGROUP haben alle Mitarbeitenden gleiche Möglichkeiten zur persönlichen Entfaltung und beruflichen Weiterentwicklung. Faktoren wie ethnische Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Familienstand, Behinderung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexuelle Orientierung oder soziale Herkunft spielen dabei keine Rolle. Jegliche Form von Diskriminierung wird von uns als inakzeptabel betrachtet.



WIR PRAKTIZIEREN EINE KULTUR, IN DER FEHLER OFFEN ANGESPROCHEN WERDEN KÖNNEN

Wir legen großen Wert darauf, Probleme offen anzusprechen, um daraus zu lernen und uns kontinuierlich zu verbessern. Integrität ist ein zentraler Aspekt unseres Arbeitsalltags, daher fördern wir aktiv den Austausch unter Kolleginnen und Kollegen. Bei Fragen oder Problemen suchen wir Rat und Unterstützung innerhalb unseres Teams sowie bei unseren Vorgesetzten. Die Einhaltung sowohl externer als auch interner Vorschriften ist für uns unerlässlich und wir dulden kein Fehlverhalten. Wir schauen nicht weg, wenn Regelverstöße auftreten; stattdessen reagieren wir unverzüglich und angemessen darauf und schützen diejenigen, die zur Förderung dieser Kultur beitragen. Unsere Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle als Vorbilder. Sie unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, die Regeln einzuhalten und eine offene Fehlerkultur zu fördern.

WIR ARBEITEN PARTNERSCHAFTLICH ZUSAMMEN UND LEGEN WERT AUF EINE KONSTRUKTIVE UND FAIRE ZUSAMMENARBEIT

Unser Ziel ist es, offen und vertrauensvoll mit unseren Mitarbeitenden zusammenzuarbeiten, um gemeinsam faire Lösungen zu finden. Ein respektvoller Umgang mit der Arbeitnehmervertretung ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Durch kooperative Konfliktlösungen und die Übernahme sozialer Verantwortung sichern wir die Zukunft unseres Unternehmens, während wir gleichzeitig wirtschaftlich und technologisch wettbewerbsfähig bleiben. Dabei liegt unser Fokus auf dem wirtschaftlichen Erfolg und dem Schutz von Arbeitsplätzen.



DIE SICHERHEIT UND GESUNDHEIT UNSERER MITARBEITER SIND UNS EIN WICHTIGES ANLIEGEN

Unser gemeinsames Ziel ist es, in einer sicheren und gesunden Arbeits- und Lebensumgebung zu arbeiten und zu leben. Wir achten darauf, dass jeder Einzelne eine sichere Arbeitsumgebung vorfindet, um sowohl unsere Mitarbeiter als auch die Umwelt zu schützen. Die Schaffung und Aufrechterhaltung einer sicheren Arbeitsumgebung hat für die Unter-



nehmensgruppe oberste Priorität. Wir verpflichten uns, geeignete Maßnahmen zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz zu ergreifen, alle relevanten Vorschriften und Arbeitsanweisungen einzuhalten und die erforderliche Schutzausrüstung bereitzustellen. Jeder Mitarbeitende trägt die Verantwortung, stets auf seine eigene Arbeitssicherheit zu achten.

WIR GEHEN BEWUSST MIT UNSEREN VERMÖGENSWERTEN UM

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeitenden unsere Vermögenswerte – ob materiell oder immateriell – bewusst, effizient und zu Betriebszwecken einsetzen, denn die Erreichung unserer Geschäftsziele hat oberste Priorität. Nur in Aus-

nahmefällen und mit Genehmigung ist eine Nutzung unserer Vermögenswerte zugelassen, wenn die Nutzung nicht gegen unsere Richtlinien oder Regeln verstößt.

WIR SCHÜTZEN GEISTIGES EIGENTUM UND VERMEIDEN INTERESSENSKONFLIKTE

Es ist uns wichtig, geistiges Eigentum und Know-how unseres Unternehmens zu schützen. Gleichzeitig respektieren wir das geistige Eigentum von Wettbewerbern und Geschäftspartnern. Wir vermeiden Interessenkonflikte und Vorteilsnahmen durch entsprechende Entscheidungen.

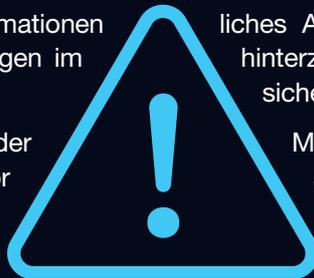
Interessenkonflikte bestehen immer dann, wenn dienstliche Entscheidungen durch private Interessen beeinflusst werden. Um dies bereits im Ansatz zu vermeiden, ist jeder Mitarbeitende dazu verpflichtet, private und geschäftliche Interessen zu trennen und Entscheidungen unbefangen und im Sinne des Unternehmens zu treffen.



WIR NEHMEN HINWEISE ERNST UND GEHEN JEDEM VERDACHT ENTSPRECHEND NACH

Wir alle sind aufgefordert, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltende Gesetze und Vorschriften sofort zu melden, wenn dies in gutem Glauben erfolgt. Dies bedeutet, dass wir einen objektiven Grund zu der Annahme haben sollten, dass die gemeldeten Informationen und alle damit verbundenen Behauptungen im Wesentlichen wahr sind.

Wer, die in gutem Glauben, bekannten oder mutmaßlichen Verstöße meldet, wird vor Benachteiligungen geschützt. Jede Art von Benachteiligung von Mitarbeitenden, die Verstöße in Übereinstimmung mit diesen Grundsätzen melden, ist ein klarer und schwerer Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex und wird entsprechend sanktioniert.



Durch neue gesetzliche Regelungen werden gemeinsame Mindeststandards für den Schutz von Personen festgelegt, welche Verstöße gegen nationales Recht sowie das Unionsrecht in einer Vielzahl von Bereichen wie Datenschutz, öffentliches Auftragswesen, Geldwäsche und Steuerhinterziehung, Verbraucherschutz, Verkehrssicherheit oder Umweltschutz melden.

Meldungen, die darauf abzielen, andere Mitarbeitende oder Führungskräfte fälschlich zu beschuldigen, werden nicht toleriert. Ein solches Verhalten stellt ebenfalls einen klaren und schweren Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex dar und wird ebenfalls entsprechend sanktioniert.

Ihre Hinweise richten Sie bitte an folgende E-Mail-Adresse: hinweisgeber-meldestelle@langgroup.de

WIR HALTEN UNS AN ÜBLICHE GESCHÄFTS- HÖFLICHKEITEN

Wir akzeptieren Einladungen nur innerhalb der Grenzen üblicher Geschäftshöflichkeit und unter der Bedingung, dass sie nicht als unangemessene Beeinflussung angesehen werden können. Die Annahme von Geschenken ist nicht gestattet. Es gibt

Ausnahmen für geringwertige Geschenke, bei denen eine Ablehnung aufgrund örtlicher Gepflogenheiten unangemessen wäre und die keinen Einfluss auf betriebliche Entscheidungen haben. Die Annahme von Bargeld ist in jedem Fall untersagt.

WIR VERFOLGEN EINE NULLTOLERANZSTRATEGIE BEIM THEMA BESTECHUNGSGELDER

Wir lehnen jegliche Form von Bestechung ab, sei es das Anbieten oder Annehmen von Bestechungsgeldern. Unsere Nulltoleranzstrategie umfasst, dass wir betriebliche und private Interessen klar trennen. Wir verbieten es, Vorteile anzunehmen oder zu gewähren, die die objektive Entscheidungsfindung beeinflussen könnten. Zudem ist es uns untersagt, persönliche Vorteile aus beruflichen Befugnissen zu ziehen. In Zweifelsfällen stimmen wir die Teilnahme an Veranstaltungen von Geschäftspartnern, Einladungen zu Geschäftsessen oder den Emp-

fang von Geschenken von externen Personen oder Organisationen mit unserem direkten Vorgesetzten ab. Transparenz ist für uns im Umgang mit Interessenkonflikten von größter Bedeutung. Wir dulden unter keinen Umständen Bestechung und sorgen dafür, dass jegliche Beziehungen zu Amtsträgern, Unternehmen und Privatpersonen so gestaltet sind, dass selbst der Anschein von Korruption vermieden wird. Daher verzichten wir auf jegliche Form von Vorteilen, die als Versuch der Beeinflussung angesehen werden könnten.



WIR ARBEITEN MIT VERTRAUENSWÜRDIGEN PARTNERN ZUSAMMEN

Wir setzen uns für ehrliche Geschäfte ein. Deshalb prüfen wir die Identität unserer Kunden und Geschäftspartner sehr sorgfältig, um sicher zu stellen, dass sie sich an Gesetze halten. Wir möchten nur mit vertrauenswürdigen Partnern zusammenarbeiten, die legitim arbeiten, denn uns ist bewusst, dass



man z. B. auch für kriminelle Aktivitäten haftbar gemacht werden kann, selbst wenn man wissentlich nicht daran beteiligt ist. Deshalb prüfen wir unsere Zahlungen sehr genau und achten auf eine transparente und nachvollziehbare Zuordnung der Leistungen.

WIR WERTSCHÄTZEN FAIREN UND FREIEN WETTBEWERB

Freier und fairer Wettbewerb, der durch weltweit geltende kartellrechtliche Vorschriften geregelt und geschützt ist, ist ein Grundpfeiler unserer Unternehmensphilosophie.

Diese Kartellregeln sorgen dafür, dass der Wettbewerb auf den Märkten fair abläuft und allen Beteiligten zugutekommt. Es ist verboten, Absprachen zwischen Wettbewerbern zu treffen, die den freien Wettbewerb einschränken, wie z. B. Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden oder die Begrenzung von Innovationen. Auch der Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen ist untersagt. Wir achten darauf, dass wir keine marktbeherrschende Stellung missbrauchen und halten uns an die Vorschriften für Fusionen und Kooperationen. Wettbewerbswidriges Verhalten kann nicht nur den Ruf unseres Unternehmens schädigen, sondern auch zu hohen Geldstrafen führen. Unsere Geschäfte basieren auf Leistung und den Prinzipien der Marktwirtschaft sowie des freien und fairen Wettbewerbs. Wir respektieren das Recht und die ethischen Grundsätze und treffen keine unfairen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden. Wir halten uns auch im Umgang mit unseren autorisierten Vertriebspartnern an die kartellrechtlichen Vorschriften.

WIR PFLEGEN SOLIDE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus, basierend auf klaren Kriterien und unter Berücksichtigung des Wettbewerbs. Unsere Zusammenarbeit mit Lieferanten, Dienstleistern und Partnern erfolgt nur unter Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie interner Richtlinien und Prinzipien. Vor der Aufnahme einer Geschäftsbeziehung prüfen wir die Integrität potenzieller



Partner gemäß den festgelegten Verfahren und Zuständigkeiten in unseren Richtlinien. Dabei involvieren wir die entsprechenden Abteilungen rechtzeitig und gemäß unseren Grundsätzen sowohl beim Einkauf als auch beim Vertrieb von Produkten und Dienstleistungen.



WIR BEFOLGEN GESETZE UND VORSCHRIFTEN

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für die LANGGROUP wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind.

Jeder Mitarbeitende ist persönlich für die Einhaltung von Recht und Gesetz in seinem Zuständigkeitsbereich verantwortlich. Er trägt mit seinem Auftreten, Handeln und Verhalten wesentlich zum Ansehen der LANGGROUP bei. Führungskräfte sind Vorbilder für alle Mitarbeitende. Sie leben den Anspruch dieses Code of Conducts glaubhaft vor und stellen sicher, dass alle Mitarbeitende diesen kennen und einhalten.



WIR LEGEN WERT AUF VERTRAUENSVOLLE ZUSAMMENARBEIT

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Vertrauen, Respekt und Wertschätzung. Wir gehen partnerschaftlich, kollegial und freundlich miteinander um. Denn die Einhaltung dieser Regel ist die Voraussetzung für ein gutes Arbeitsklima, welches entscheidend



zur Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeitende beiträgt. Wir tauschen unterschiedliche Ideen und Ansichten konstruktiv aus und schaffen damit ein inspirierendes und motivierendes Arbeitsumfeld.

SOZIALES ENGAGEMENT IST FÜR UNS SELBSTVERSTÄNDLICH

Wir sind sozial sehr engagiert, beteiligen uns an vielen Projekten und unterstützen gemeinnützige Initiativen. Als Gesellschafter der Fördergemeinschaft für Arbeit und Leben „Perspektiva“ setzen wir uns aktiv ein. Zudem engagieren wir uns bei der Deutschen Familienstiftung und sind Förderer der Bürgerstiftung Großenlütter. Des Weiteren unterstützen wir Organisationen wie das Kinder- und Jugendhospiz Osthessen e.V. „Kleine Helden“ sowie Behindertenwerkstätten wie das Antoniusheim in Fulda oder die Johannes-Diakonie in Mosbach. Darüber hinaus stellen wir unseren Mitarbeitenden, die ehrenamtlich bei der Feuerwehr, dem Malteser Hilfsdienst oder dem Roten Kreuz tätig sind, bei ihren Einsätzen frei. Ebenfalls besteht eine enge Kooperation mit dem Landeskommmando der

Bundeswehr in Hessen. Die LANGGROUP erklärt sich im Rahmen ihrer betrieblichen Möglichkeiten bereit, Mitarbeitende freizustellen, welche als Reservistinnen oder Reservisten für operative Reservedienste tätig werden wollen und somit einen aktiven Beitrag zur Sicherheit unserer Heimat beitragen. Im sportlichen Bereich sind wir ebenfalls aktiv und unterstützen regionale Fußball- und Handballmannschaften sowie einen Tischtennis-Bundesligisten. Außerdem fördern wir regionale Reitturniere und spenden regelmäßig für Feste, die von Kindergärten und Schulen vor Ort organisiert werden. Als einer der größten Arbeitgeber in der Region sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und möchten durch unser soziales Engagement einen positiven Beitrag zur Gemeinschaft leisten.



IT-SICHERHEIT UND DATENSCHUTZ HABEN BEI UNS OBERSTE PRIORITÄT

Wir gewährleisten die Sicherheit unserer IT-Systeme und achten besonders auf Informationssicherheit. Dabei befolgen wir das geltende Regelwerk für Informationssicherheit, das klare Richtlinien und Handlungsanweisungen für alle Mitarbeitende bereitstellt. Diese Richtlinien sind für alle Mitarbeiter relevant, unabhängig von ihrer Position im Unternehmen. Unsere Maßnahmen umfassen regelmäßige Überprüfungen, Sicherheitsvorkehrungen und Schulungen, um sicherzustellen, dass unsere IT-Systeme geschützt und auf dem neuesten Stand sind. Im Bereich Datenschutz gehen wir verantwortungsvoll, sicher und transparent mit allen Daten um. Personenbezogene Daten erfassen, verarbeiten, nutzen und speichern wir ausschließlich gemäß den gesetzlichen Vorschriften.

Dabei schützen wir die persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeitende – einschließlich ehemaliger Mitarbeitender oder Bewerber – sowie unserer Partner, wie Lieferanten und Entwicklungspartner. Wir halten uns strikt an alle geltenden Gesetze.

WIR LEGEN WERT AUF HÖCHSTE PRODUKT-QUALITÄT

Das Vertrauen unserer Kunden in die Qualität unserer Produkte ist uns sehr wichtig. Daher haben die Konformität und Sicherheit unserer Produkte oberste Priorität für uns. Wir sind verantwortlich dafür, die Risiken für Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Vermögen unserer Kunden oder anderer Parteien, die durch die Nutzung unserer Produkte entstehen könnten, so weit wie möglich zu minimieren. Unsere Produkte werden gemäß den gesetzlichen Anforderungen und dem aktuellen Stand



der Technik entwickelt, unter Berücksichtigung weiterer verbindlicher Vorgaben wie zusätzlicher Sicherheitsstandards aus der Wissenschaft. Dies wird durch etablierte Strukturen und stabile Prozesse systematisch gewährleistet. Auch nach der Markteinführung werden unsere Produkte kontinuierlich überwacht, um mögliche Abweichungen frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Wir gehen hier keine Kompromisse ein.

WIR GEHEN VERANTWORTUNGSBEWUSST MIT UMWELTTHEMEN UM UND FORDERN DIES AUCH VON UNSEREN PARTNERN

Wirtschaftlicher Erfolg und Umweltschutz wurden lange Zeit in der Gesellschaft als Gegensätze eingestuft, da deren harmonische Koexistenz in einem Unternehmen nur schwer umsetzbar schien. Die letzten Jahre haben uns jedoch das Gegenteil bewiesen und zwar, dass Umweltschutz und wirtschaftliches Handeln verknüpft werden können. Wir berücksichtigen stets sowohl die ökonomischen als auch die ökologischen Aspekte und richten unser Handeln danach aus.

Neben der Qualität der Produkte und unserer Dienstleistungen prüfen wir die von uns vertriebenen Produkte auf umweltrelevante Aspekte und versuchen schädigende Auswirkungen auf ein Minimum zu reduzieren. Wir leiten kontinuierliche Verbesserungsprozesse zur Steigerung der Produktqualität ein, um auch in Zukunft den wachsenden Bedürfnissen des Marktes gerecht zu werden. Dabei legen wir großen Wert auf den sparsamen und schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen, beginnend bei der Produktaufnahme bis hin zur Entsorgung des Restproduktes oder beim Recycling unter Beachtung aller gesetzlichen Vorgaben. Dies fordern wir auch von unseren Partnern, Dienstleistern und Lieferanten.



Wir fördern das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter für die Umwelt durch entsprechende Schulungen und Unterweisungen. Jegliche schädlichen Auswirkungen auf den Boden, die Gewässer und die Luft, Lärmbelästigungen sowie übermäßiger Wasserverbrauch müssen vermieden werden. Wir überwachen und dokumentieren unseren Energieverbrauch regelmäßig. Ziel ist es, die Effizienz der Energieverwendung zu steigern und die Energieverwendung zu reduzieren. Der schonende Umgang mit natürlichen Ressourcen und nachhaltiges Wirtschaften gehören zu unserem Unternehmensziel und sind wichtig für unsere langfristige, stabile wirtschaftliche Entwicklung. Um für die Zukunft gut gerüstet zu sein, wurden alle unsere Unternehmensstandorte mit Photovoltaik-Anlagen ausgestattet. Bei der Fahrzeugflotte für unsere Innendienst-Mitarbeitende setzen wir vermehrt auf Elektromobilität.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie nicht gegen rechtmäßige Eigentumsrechte verstoßen und Land, Wälder oder Gewässer entziehen, deren Nutzung für die Existenzgrundlage von Menschen von Bedeutung ist. Ebenfalls sollen diese jegliche schädlichen Auswirkungen auf den Boden, die Gewässer und die Luft, Lärmbelästigungen sowie übermäßigen Wasserverbrauch vermeiden.



WIR UNTERSTÜTZEN UNSERE MITARBEITER BEI DER EINHALTUNG UNSERES VERHALTENSKODEX

Unser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Anforderungen für integres und gesetzeskonformes Verhalten in unserem Unternehmen fest. Jeder von uns als Mitarbeitender ist verpflichtet, diese Grundsätze einzuhalten, um Verstöße zu vermeiden und damit potenzielle Schäden für das Unternehmen zu verhindern. Wir reagieren unverzüglich auf Verstöße gegen Gesetze oder interne Richtlinien und prüfen diese genau. Abhängig von der Schwere des Verstoßes können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen für die betreffenden Mitarbeiter folgen. Nachgewiesenes Fehlverhalten kann sich auch auf die Vergütung auswirken. Wenn wir Fragen haben, uns unsicher sind oder den Verdacht auf Regelverstöße haben, wenden wir uns umgehend an unsere Vorgesetzten und holen uns Rat von den entsprechenden Stellen. Der Personalbereich und die Arbeitnehmervertretung stehen uns dabei unterstützend zur Seite.



LANGGROUP®

TECHNOLIT
FÜR PROFIS . SEIT 1979

IWETEC

HOTREGA®
Reinigung | Schutz | Pflege

wilpeg®

LSG
Lang Service GmbH

Wilhelm Lang GmbH und Co. KG | Industriestraße 8 | 36137 Großenlüder | Tel. +06648 69-7777